

ZASADY ANTYKORUPCYJNE DLA DOSTAWCÓW, ZLECENIOBIORCÓW realizujących dostawy, prace oraz świadczących inne usługi na rzecz ZUE S.A. w Krakowie oraz KODEKS KONTRAHENTA ZUE S.A.

Klauzula antykorupcyjna

1. Strony umowy zgodnie oświadczają, że żadna część wynagrodzenia z tytułu realizacji umowy nie będzie przeznaczona na pokrycie kosztów udzielania niezgodnych z prawem korzyści majątkowych lub/i osobistych przez żadną ze Stron.
2. Strony oświadczają, że realizowane przez nie prace/dostawy/usługi nie mają związku z żądaniem, wymaganiem ani przyjmowaniem żadnych podarków, przysług, atrakcyjnych ofert, ani innych przedmiotów lub zachowań mających znamiona łapówki bądź przekupstwa
3. Druga Strona zobowiązuje się poinformować ZUE S.A. o każdym przypadku nadużyć rozumianych jako każde niezgodne z prawem lub postanowieniami niniejszej umowy działanie którego celem jest uzyskanie nienależnych korzyści majątkowych, osobistych lub biznesowych, w szczególności przekupstwo, znowę przetargową, wymuszenie, defraudację środków pieniężnych, defraudację zasobów i innych aktywów, składanie nieprawdziwych oświadczeń, oszukańczą sprawozdawczość finansową, działanie w sytuacji konfliktu interesów.

Deklaracja w sprawie odrzucenia korupcji

1. Zawsze postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem, odrzucamy wszelkie przejawy i rodzaje korupcji.
2. Uznajemy korupcję za poważny problem społeczny, dla którego nie może być przyzwolenia i który budzi nasz stanowczy sprzeciw („Polityka zero tolerancji dla korupcji”).
3. Wierzymy, że działania korupcyjne mogą prowadzić do powstania szkody bądź straty w naszych przedsiębiorstwach, prowadzić do naruszenia ich dobrej reputacji, a przede wszystkim stoją w sprzeczności ze współdzielonymi przez organy, akcjonariuszy, pracowników i współpracowników wartościami, które stanowią fundament opartego na solidnych i stabilnych podstawach rozwoju oraz długoterminowego wzrostu wartości.
4. Naszym celem jest podjęcie działań zapobiegających w jak najszerszym zakresie wszelkim przejawom i rodzajom korupcji.
5. Chcemy to czynić m.in. poprzez podniesienie świadomości na temat zagrożeń związanych z korupcją, a także poprzez utrzymanie wysokich standardów prawnych i etycznych, przestrzeganie zasad prawości, obiektywności, odpowiedzialności i uczciwości oraz przeciwdziałanie zachowaniom nieetycznym.
6. W szczególności podejmujemy środki organizacyjne, kadrowe i techniczne mające na celu przeciwdziałanie przypadkom dokonywania przestępstw przez osoby działające w naszym imieniu lub na naszą rzecz oraz przeciwdziałanie tworzeniu otoczenia sprzyjającego przypadkom popełnienia takich przestępstw, w szczególności zaś przestępstw określonych w art. 229, 230, 230a, 296a §2-4, 299 i 305 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny.
7. Opracowujemy, wdrażamy i stosujemy wewnętrzne procedury informowania właściwych organów przedsiębiorcy o propozycjach korupcyjnych oraz wewnętrzne procedury postępowania w sprawie zgłoszenia naruszeń.
8. Nie dopuszczamy do tworzenia mechanizmów służących finansowaniu kosztów niezgodnego z prawem udzielania korzyści majątkowych i osobistych, w tym z wykorzystaniem majątku przedsiębiorstwa.
9. Zapoznajemy zatrudniane przez nas osoby z zasadami odpowiedzialności karnej za przestępstwa korupcyjne.
10. Zobowiązujemy wszystkich pracowników, począwszy od kadry zarządzającej, do propagowania i stosowania w praktyce zasad wyrażonych w niniejszej klauzuli antykorupcyjnej, a także do udziału w organizowanych przez nas szkoleniach antykorupcyjnych.
11. Deklarujemy, że naruszenia zasad wyrażonych w niniejszej klauzuli antykorupcyjnej nie będą tolerowane, a osoby które się tego dopuszczają muszą się liczyć z negatywnymi konsekwencjami.
12. Strony mają świadomość, że sankcje ustalone w wyniku naruszenia klauzuli antykorupcyjnej nie wykluczają, nie zastępują ani nie zmieniają w żaden sposób sankcji karnych, cywilnych, dyscyplinarnych lub administracyjnych ustanowionych przez prawo.

Zobowiązanie do przeciwdziałania korupcji

Mając na uwadze deklarację w sprawie odrzucenia korupcji, zobowiązujemy się do przestrzegania w ramach działań zawodowych, w szczególności następujących zasad:

1. przestrzegania postanowień niniejszej klauzuli antykorupcyjnej;
2. niepodejmowania decyzji w przedsiębiorstwie w oparciu o działania korupcyjne;
3. przestrzegania zakazu żądania, wymagania lub przyjmowania w związku z realizacją działań zawodowych

jakichkolwiek podarunków, przysług, atrakcyjnych ofert lub innych przedmiotów lub zachowań noszących znamiona łapówki lub przekupstwa;

4. powstrzymania się od zawierania nieformalnych, niejawnych umów z przedstawicielami innych podmiotów biorących udział w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego, jakie mogłyby naruszać uczciwą konkurencję;
5. powstrzymania się od przyjmowania i oferowania jakichkolwiek korzyści majątkowych i osobistych przedstawicielom zamawiającego, organom kontroli, nadzoru oraz innym podmiotom biorącym udział w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego;
6. powstrzymania się od budowania przewagi konkurencyjnej przy pomocy informacji lub zasobów, których wykorzystanie wymagałoby wejścia w ich posiadanie w sposób niezgodny z prawem;
7. zapobiegania sytuacjom konfliktu interesów, polegającego na angażowaniu się w sposób niezgodny z prawem w przygotowanie dokumentacji dotyczącej przetargu przed jego ogłoszeniem;
8. udzielaniu, na zasadach określonych w wiążących nas umowach i z poszanowaniem ich postanowień dotyczących sposobu komunikacji i poufności, w najlepszej wierze rzetelnych informacji o stanie realizacji zamówienia publicznego, na prośbę zamawiającego oraz zainteresowanych organizacji społecznych;
9. ochrony sygnalistów;
10. zobowiązujemy się, że dostarczymy, na każde pisemne żądanie drugiej strony, pisemne oświadczenia, że realizowane przez nas prace, dostawy lub usługi nie mają związku z żądaniem, wymaganiem ani przyjmowaniem żadnych podarków, przysług, atrakcyjnych ofert ani innych przedmiotów lub zachowań noszących znamiona łapówki lub przekupstwa;

Standardy postępowania ZUE S.A. wobec osób zgłaszających naruszenia w związku z realizowanymi kontraktami

1. ZUE S.A. powołało pełnomocnika ds. zgodności odpowiadającego za przyjmowanie zgłoszeń o propozycjach korupcyjnych a także innego rodzaju naruszeniach lub nadużyciach w związku z realizowanymi przez ZUE S.A. kontraktami;
2. Pełnomocnik ds. zgodności podlega bezpośrednio Zarządowi Spółki;
3. ZUE S.A. udostępnia na stronie internetowej Spółki anonimowy kanał komunikacji, tj. formularz do zgłoszeń dotyczących Polityki Zarządzania Etycznego: <https://www.grupazue.pl/kontakt/formularz>. Z pełnomocnikiem ds. zgodności można komunikować się dodatkowo za pośrednictwem poczty elektronicznej: etyka@zue.krakow.pl;
4. ZUE S.A. nie będzie podejmować żadnych działań mogących prowadzić do ustalenia tożsamości osób dokonujących zgłoszeń anonimowo, z zastrzeżeniem możliwości podjęcia przez ZUE S.A. próby zachęcenia takich osób do ujawnienia swojej tożsamości, celem uzyskania szczegółowych informacji na temat zgłoszonego naruszenia;
5. ZUE S.A. zapewnia ochronę tożsamości osób zamierzających zgłosić naruszenia, sygnalistów, jak i osób będących ofiarami, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa, które mogą nakładać na ZUE S.A. obowiązek udostępnienia informacji uprawnionym organom państwa oraz z zastrzeżeniem, że w przypadku gdy zgłoszenie naruszenia nosi znamiona przestępstwa i ZUE S.A. podejmie kroki zmierzające do zawiadomienia o przestępstwie organów ścigania, wówczas informacja o tożsamości sygnalisty zostanie przekazana organom ścigania;
6. ZUE S.A. nie podejmuje działań odwetowych wobec osób zamierzających zgłosić naruszenia, sygnalistów, osób, które same nie zgłosiły naruszenia, ale przyczyniły się do jego ujawnienia, jak również osób będących ofiarą naruszenia.

KODEKS KONTRAHENTA ZUE S.A.

Prawa człowieka

1. ZUE S.A. wymaga od swoich kontrahentów w pierwszej kolejności dochowania należytej staranności w zakresie poszanowania praw człowieka, ale także stawiania wymagań dotyczących praw człowieka w odniesieniu do partnerów naszych kontrahentów. ZUE S.A. może monitorować przez cały okres współpracy przestrzeganie praw człowieka. W tym celu Spółka zobowiązuje swoich kontrahentów do współpracy w zakresie łagodzenia skutków i stosowania ewentualnych środków zaradczych oraz, po uprzednim pisemnym zawiadomieniu, przedstawienia wiarygodnych dowodów należytej staranności w zakresie poszanowania praw człowieka, w razie zaistnienia takiej potrzeby.
2. ZUE S.A. oczekuje od kontrahentów poszanowania i ochrony praw człowieka, w tym w zgodzie z fundamentalnymi zasadami określonymi w:

- | wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej;
 - | wytycznych ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka wdrażanie dokumentu ramowego Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”;
 - | konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy;
 - | Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.
3. ZUE S.A. oczekuje od kontrahenta łącznego spełnienia, na każdym etapie umowy zawartej ze Spółką, poniższych wymagań:
- a) pracownicy kontrahenta, a także osoby współpracujące z nim na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, są traktowani przez kontrahenta z poszanowaniem ich godności;
 - b) kontrahent nie stosuje oraz nie toleruje dyskryminacji, zarówno pośredniej jak i bezpośredniej, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dotyczy to decyzji w zakresie rekrutacji, zatrudnienia pracowników, przebiegu stosunku pracy, a także oraz jego rozwiązania, które powinny wynikać z obiektywnych i merytorycznych kryteriów;
 - c) kontrahent systemowo zapobiega mobbingowi oraz nie stosuje mobbingu;
 - d) kontrahent zapewnia bezpieczne miejsce pracy, respektując wymagania norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. W szczególności dotyczy to przepisów prawa w zakresie prowadzenia instruktażu stanowiskowego, uwzględniając informacje o warunkach i wymaganiach bhp. Kontrahent zapewnia odpowiednie środki ochrony oraz realizuje szkolenia bhp;
 - e) kontrahent respektuje zasady wolności związkowej i ochrony praw związkowych, a także zasady prawa organizowania się i rokowań zbiorowych. Kontrahent szanuje prawa Pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych lub organizacji pracowniczych. Kontrahent oświadcza, że takie działania nie spotkają się z negatywnymi konsekwencjami dla pracowników;
 - f) kontrahent nie zabrania pracownikom uczestniczyć w życiu politycznym i społecznym, a kwestie związane z wyznaniem, światopoglądem, przynależnością do partii politycznych i organizacji pozarządowych, działalnością w ruchach niesformalizowanych nie są brane pod uwagę przy zatrudnianiu, zwalnianiu, kształtowaniu warunków pracy i płacy, dostępie do awansów i szkoleń;
 - g) kontrahent terminowo wypłaca wynagrodzenie pracownikom, oraz innym osobom współpracującym z nim na podstawie innej umowy niż umowa o pracę. Kontrahent stosuje co najmniej wymagane prawem minimalne stawki wynagrodzenia oraz ponosi wszelkie wymagane prawem koszty pracy, w szczególności związane z zabezpieczeniem społecznym i opodatkowaniem. Kontrahent przestrzega także przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, takich jak czas pracy, urlop wypoczynkowy, urlopy związane z opieką nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie oraz wszelkie inne, wynikające z przepisów prawa pracy;
 - h) kontrahent gwarantuje prawo pracownika do wypowiedzania swojego zdania w odniesieniu do kwestii, które go dotyczą;
 - i) kontrahent nie korzysta z pracy dzieci zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Kontrahent sprzeciwia się pracy dzieci tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy. Osoby młodociane, jeśli podejmują pracę u kontrahenta, mogą to zrobić wyłącznie w przypadkach i na warunkach określonych przepisami prawa (np. w ramach przygotowania zawodowego), a ponadto podlegają specjalnej ochronie;
 - j) kontrahent nie korzysta z pracy przymusowej, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca świadczona dla kontrahenta lub jego podwykonawców i dostawców podejmowana jest dobrowolnie;
 - k) kontrahent nie stosuje praktyk, które polegają na konfiskacie dowodu tożsamości pracownika, stosowaniu przemocy fizycznej lub psychicznej, ograniczaniu swobody przemieszczania się pracownika (np. przymuszanie do spania w miejscu pracy, przebywanie w miejscu pracy w zamknięciu), czy niewypłacenie pracownikowi wynagrodzenia;
 - l) kontrahent nie stosuje praktyk, które polegają na zobowiązaniu pracowników do spłaty wysokich opłat związanych z rekrutacją, transportem, zakwaterowaniem, wyżywieniem lub za narzędzia pracy, które następnie są odliczane od wynagrodzenia pracownika;
 - m) kontrahent nie stosuje praktyk, które polegają na udzielaniu pracownikom pożyczek lub wypłacaniu zaliczek, które uniemożliwiają opuszczenie pracodawcy;
 - n) kontrahent dokonuje potrąceń z wynagrodzenia pracownika wyłącznie na zasadach i w granicach określonych przepisami prawa, a pracownicy są wynagradzani w formie pieniężnej;
 - o) kontrahent nie nawiązuje relacji biznesowych z podmiotami, terytoriami lub organizacjami objętymi sankcjami

nałożonymi przez Unię Europejską, Organizację Narodów Zjednoczonych, Wielką Brytanię, Stany Zjednoczone, Kanadę, Polskę;

- p) kontrahent w żaden sposób nie wspiera, ani nie czerpie korzyści ze zbrodni wojennych, zbrodni przeciwko ludzkości lub ludobójstwa;
- q) kontrahent dąży do przestrzegania praw człowieka przez swoich partnerów biznesowych, w tym przede wszystkim podwykonawców, dostawców, usługodawców.

Ochrona środowiska

1. ZUE S.A. wymaga od kontrahentów prowadzenia działalności gospodarczej w sposób zrównoważony, zapobiegania ryzykom środowiskowym, a także minimalizowania negatywnego wpływu ich działalności na stan środowiska naturalnego oraz klimatu. W szczególności ZUE S.A. oczekuje, od kontrahenta łącznego spełniania, na każdym etapie umowy zawartej ze Spółką, poniższych wymagań:
 - a) kontrahent jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Kontrahent jest zobowiązany do uzyskania oraz posiadania przez niezbędny czas wszelkich wymaganych przepisami środowiskowymi pozwoleń, zezwoleń, koncesji i rejestracji;
 - b) kontrahent będzie, w ramach prowadzonej działalności biznesowej, ograniczać emisję substancji zanieczyszczających do wód, gleby i powietrza, a także, minimalizować ilość wytwarzanych odpadów oraz postępować z odpadami i substancjami niebezpiecznymi w sposób zgodny z prawem;
 - c) kontrahent dochowuje należytej staranności w zakresie zarządzania obszarem na którym realizuje prace, w zakresie utrzymywania porządku oraz ograniczania negatywnego wpływu realizowanych prac na społeczność lokalne;
 - d) kontrahent optymalizuje zużycie zasobów naturalnych, w tym m.in. wody oraz energii elektrycznej;
 - e) kontrahent wspiera działania, mające na celu zminimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko i klimat oraz stale usprawnia procedury ochrony środowiska;
 - f) kontrahent zapewnia recykling wytworzonych przez siebie odpadów i śmieci.

Uczciwa konkurencja

1. ZUE S.A. wymaga od swoich kontrahentów przestrzegania zasad uczciwej konkurencji określonych przepisami prawa /w szczególności prawa antymonopolowego oraz ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji/ oraz dobrymi obyczajami. ZUE S.A. wymaga od swoich kontrahentów, aby powstrzymywali się od popełniania czynów nieuczciwej konkurencji.
2. ZUE S.A. wymaga od swoich kontrahentów łącznego spełniania, na każdym etapie umowy zawartej ze Spółką, w szczególności poniższych wymagań:
 - a) kontrahent nie będzie nakłaniał osoby świadczącej na pracę na rzecz ZUE S.A., na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych albo innych obowiązków umownych, w celu przysporzenia korzyści sobie lub osobom trzecim albo szkodenia ZUE S.A.;
 - b) kontrahent nie będzie nakłaniał klientów ZUE S.A. lub innych osób do rozwiązania z umowy z ZUE S.A. albo niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, w celu przysporzenia korzyści sobie lub osobom trzecim albo szkodenia ZUE S.A.;
 - c) kontrahent nie popełni czynu nieuczciwej konkurencji polegającego na przekupstwie osoby pełniącej funkcję publiczną;
 - d) kontrahent nie będzie naruszał zakazu praktyk ograniczających konkurencję;
 - e) kontrahent nie będzie zawierał porozumień, których celem lub skutkiem jest naruszenie konkurencji na rynku, polegające w szczególności na:
 - ustalaniu cen i innych warunków zakupu lub sprzedaży towarów;
 - ograniczaniu lub kontrolowaniu produkcji lub zbytu oraz postępu technicznego lub inwestycji;
 - podziale rynków zbytu lub zakupu;
 - ograniczaniu dostępu do rynku lub eliminowaniu z rynku przedsiębiorców nieobjętych porozumieniem;
 - uzgadnianiu przez przedsiębiorców przystępujących do przetargu lub przez tych przedsiębiorców i przedsiębiorcę będącego organizatorem przetargu warunków składanych ofert, w szczególności zakresu prac lub ceny.