

Wskaźnik równości wynagrodzeń w ZUE S.A.

GPGR		
Kategoria	2025	2024
inżynierowie i technicy	0,28	0,27
zarząd i administracja	0,33	0,44
produkcja	0,01	0,08
sprzedaż i marketing	1,04	1,15
ogółem	0,01	0,07

GPGR (Gender Pay Gap Ratio) = $[(PWK/PWM)-1]$,

gdzie:

PWK – przeciętne miesięczne wynagrodzenie kobiet w ZUE S.A.

PWM – przeciętne miesięczne wynagrodzenie mężczyzn w ZUE S.A.