

Wskaźnik równości wynagrodzeń w ZUE S.A.

GPGR		
Kategoria	2024	2023
inżynierowie i technicy	0,27	0,36
zarząd i administracja	0,44	0,50
produkcja	0,08	0,04
sprzedaż i marketing	1,15	0,03
ogółem	0,07	0,11

GPGR (Gender Pay Gap Ratio) = $[(PWK/PWM)-1]$,

gdzie:

PWK – przeciętne miesięczne wynagrodzenie kobiet w ZUE S.A.

PWM – przeciętne miesięczne wynagrodzenie mężczyzn w ZUE S.A.